



Haber Dosyası

**“Dünyadan Tekstil, Ekonomi ve Çalışma Hayatına
İlişkin Gelişmeler”**

01-30 Haziran 2015

Bu dosya Sendikamız Araştırma Departmanı tarafından derlenmiştir.

TEKSTİL

Avrupalı şirketlerin Çin ekonomisi hakkındaki görüşlerine ilişkin rapor

- Çin'deki Avrupa Ticaret Odası (European Chamber of Commerce in China) Çin ekonomisinin görünümü ve Çin'de faaliyet gösteren Avrupalı şirketlerin Çin ekonomisi hakkındaki görüşlerini içeren bir araştırma raporu hazırladı. Çin ekonomisinin yavaşladığına işaret edilen raporda, Çin'de iş yapan Avrupalı şirketlerin en büyük endişe kaynaklarının da ekonomide görülen **yavaşlama** olduğu vurgulanıyor. Çin ekonomisinin büyüme potansiyelinin mevcut olduğu ancak Avrupalı şirketlerin özellikle karlılık açısından durumu ele aldıklarında olumlu bir gelecek perspektifine sahip olmadığı belirtilen raporda şu noktalar öne çıkıyor:

- Çin'de iş yapan Avrupalı şirketlerin %25'i önümüzdeki iki yıllık dönemde **şirket karlılığı** açısından olumsuz beklenti içerisinde. Bu şirketlerin %40'ı giderlerini kısıtlamayı planlıyor. Geçtiğimiz yıl şirketlerin %25'i gider kısıntısı yapmayı planladıklarını açıklamıştı. Şirketlerin büyük çoğunluğu gider kısıtlamalarını çalışan personel sayısını azaltarak gerçekleştirmeyi planlıyor.
- Avrupalı şirketlerin %56'sı Çin'deki operasyonlarını genişletmeyi (bu rakam iki yıl önce yapılan araştırmada %86 olarak tespit edilmişti) hedeflerken, stratejik hedefleri açısından Çin'in birinci öncelikteki pazar olduğunu belirten işletmelerin oranı %58 düzeyinde (bu rakam 2012'de %76 olarak belirlenmişti).
- Çin ekonomisi bir paradigma değişikliği süreci içerisine girmiş durumda. Çin yeni dönemde **küresel değer zinciri** içerisindeki yerini daha üst seviyeye taşımayı arzu ediyor. Çin Hükümeti bu değişikliğin kolay olmayacağını, daha fazla yenilikçilik çabası gerektireceğini belirtiyor.
- Avrupalı şirketler, önümüzdeki dönemde Çin ekonomisinin daha yavaş, ancak kalite açısından daha fazla artış gösteren bir büyüme içerisinde olacağını benimsemiş durumda.
- Ar-ge faaliyeti bulunan Avrupalı şirketlerin büyük çoğunluğunun Çin'de bir ar-ge merkezi bulunmuyor; **ar-ge merkezi** olan şirketler ise sadece ürünlerinin yerelleştirilmesi çalışmalarını bu merkezlerde gerçekleştiriyor. **Fikri mülkiyet hakları** alanında Çin'deki yatırımların güçlendirilmesi, ithal ikamesi ve teknoloji transferi çabalarının ortadan kalkması halinde Avrupalı şirketlerin ar-ge yatırımlarında artış gerçekleşmesi ve bunun Çin ekonomisine katkı sağlaması bekleniyor.
- Çin'de faaliyet gösteren Avrupalı şirketlerin %55'i kendileriyle aynı sektörde bulunan yerli rakipleri karşısında daha dezavantajlı konumda oldukları görüşünü taşıyor ve Çin'de sürdürülen reform çalışmalarının da bu durumu değiştirmedeğini savunuyor.

Kaynak:

http://www.europeanchamber.com.cn/en/publicationsarchive/334/Business_Confidence_Survey_2015

ICAC pamuk tüketimin artmasını, stokların ise düşmesini bekliyor

Uluslararası Pamuk Danışma Komitesi (ICAC), 2015/16 dönemi için pamuk üretim ve tüketim beklentilerini bir önceki ay tahminine göre artırdı. ICAC'ın yayınladığı son rapora göre, global pamuk

üretim tahmini 10 bin ton artırılarak 23,9 milyon tona, tüketim tahmini 460 bin ton artırılarak 24,93 milyon tona çıkarıldı. Böylece global pamuk piyasasında 103 bin ton arz açığı oluşacağı beklentisi oluşmuş oldu. Stokların 440 bin ton düşüşle 20,79 milyon tona ineceği tahmin edildi. Bu stokların geçen sezon sonunda 21,82 milyon ton olan rakama göre yüzde 4,8 düşeceğine işaret ediyor. 2014-15 sezonunda global pamuk üretimi 26,17 milyon ton, tüketimi ise 24,36 milyon ton olarak tahmin edilmişti.

Geçtiğimiz sezon düşen fiyatlar nedeniyle bu sezon global pamuk ekim alanlarının yüzde 7,3 düşüşle 31,3 milyon hektar olacağı belirtildi.

Kaynak: ICAC Mayıs 2015 raporu

<https://www.icac.org/Press-Release/2015/PR13-World-Cotton-Trade-to-Recover-2015-16>

Vietnam tekstil ve hazır giyim sanayiinde doğrudan yabancı yatırımlar artış gösteriyor

Yatırımcıların Trans Pasifik Ortaklığı'nın (TPP) fırsatlarından yararlanmak için Vietnam'da fabrika kurmak istemeleri sebebiyle, Vietnam tekstil ve hazır giyim sanayii doğrudan yabancı yatırım projelerinin çoğunu ülkesine çekiyor.

En son, Tayvan Far Eastern şirketler grubu bünyesinde Polytex Far Eastern Co. Ltd. Vietnam'da 274 milyon dolarlık hazır giyim projesini gerçekleştirmek üzere yatırım sertifikasını aldı.

Planlama ve Yatırım Bakanlığı'na bağlı Yabancı Yatırım Ajansı'nın istatistiklerine göre, bu senenin başında tekstil ve hazır giyim sanayiinde 3 adet büyük ölçekli proje onaylandı.

Ocak-Haziran döneminde onaylanan en büyük proje, Vietnam'ın Dong Nai eyaletinde gerçekleştirilecek. 660 milyon dolarlık proje Hyosung Istanbul Tekstil Ltd'e ait ve Nhon Trach 5 Sanayi Bölgesi'nde endüstriyel elyaf üretimi yapacak. Türkiye'de kayıtlı olan projenin gerçek yatırımcısı Güney Kore'den Hyosung Group.

TPP, birçok yabancı tekstil ve hazır giyim firmasını Vietnam'da yatırım yapmayı cazip kılıyor. TPP kapsamında "yarn forward" kuralı ihraç edilecek iplik, kumaş ve hazır giyim ürünlerinin TPP üyesi ülkelerde üretilmesini şart koşuyor. Bu sebeple, Vietnam'daki hazır giyim üreticilerinin yerli malzeme kullanması veya TPP üyesi ülkelere ithalat yapması gerekecek.

Kaynak : Yarns and Fibers

<http://www.yarnsandfibers.com/news/textile-news/fdi-flows-increasing-vietnam-textile-garment-industry#.VZp9HLkw-e8>

Türkmenistan tekstil sanayine yatırım yapma olanakları arıyor

Türkmenistan Devlet Başkanı Gurbanguli Berdimuhammadov rekabetçi ürünlerin üretimini artırarak ve yeni yatırımları çekerek tekstil sektöründe yeniden yapılanmak istediklerini belirtti. Önemli bir pamuk üreticisi olan Türkmenistan'ın 2014 yılı tekstil cirosu 400 milyon Dolardı.

Türkmenistan'ın ana ihracat pazarları ABD, Kanada, Almanya, İngiltere, Rusya, İtalya, Türkiye ve Çin olup, Puma, Bershka, Nautika, Sara Lee, Casual Wear, Wal-Mart, Miss Erica, Vespolino, JC Penney gibi şirketler mamül müşterileri arasında yer almaktadır.

Türkmenistan yılda 177.000 metrik ton iplik, 186 milyon metrekare pamuklu kumaş, 11.000 metrik ton örme kumaş, 7.200 metrik ton havlu kumaş ve 80 milyon adet giysi üretiyor.

Kaynak: Fibre2Fashion News Desk

http://www.fibre2fashion.com/news/textile-news/newsdetails.aspx?news_id=173402

Çin, rezervlerinden 1 milyon ton pamuk satacak

Dünyanın en büyük pamuk tüketicisi olan Çin'de Ulusal Kalkınma ve Reform Komisyonu, Temmuz-Ağustos döneminde devlet rezervlerinden 1 milyon ton pamuk satışı yapılması için ihale açma kararı aldı. Yapılan açıklamaya göre, stoklarda bulunan 2011 yılı ürünü yerli pamuktan ton başına 13.200 yuan taban fiyat ile 330 bin ton, 2012 üretimi yerli pamuktan ton başına 14.200 yuan fiyatla 470 bin ton ve 2012 üretimi ithal pamuktan ton başına 15.500 yuan fiyatla 200 bin ton satış yapılması kararlaştırıldı.

Kaynak: Foreks Haber Merkezi

EKONOMİ

AB - Asya ilişkileri 22 Haziran'da Lüksemburg'da düzenlenen AB Dışişleri Konseyi toplantısında ele alındı

22 Haziran'da Lüksemburg'da düzenlenen AB Dışişleri Konseyi toplantısının ana gündem maddesi AB - Asya ilişkileri idi. AB – Asya arasında bağlantıların artırılması toplantıda ele alınan önemli konular arasında yer aldı. Özellikle Avrupa **ulaşım ağları** ile gelecekteki Asya ağları arasındaki uyumluluğu sağlamaya olan ihtiyacın altı çizildi. Dışişleri Konseyi AB - ASEAN (Güneydoğu Asya Ülkeleri Birliği) ilişkilerini stratejik seviyeye çıkarmaya olan ihtiyacın vurgulandığı bir önergeyi kabul etti.

Önergede öne çıkan konular kısaca şu şekilde:

- AB, **ASEAN** ile ilişkilerini geliştirmede gerçek bir stratejik çıkara sahiptir. Güçlü ve tutarlı bir ASEAN bölge refahı, istikrarı ve güvenliği için önemli olmakla birlikte bölgesel ve küresel işbirliği için yeni fırsatlar sunmaktadır.

- AB ve ASEAN ortak bir sorumluluk geliştirerek birlikte çalışmalı ve ilişkilerini daha da sağlamlaştırmalıdır. .
- AB Konseyi AB Komisyonu'nun daha etkin, kapsamlı ve dengeli bir bölgeler arası **Serbest Ticaret Anlaşması** üzerine ASEAN ile birlikte ortak değerlendirme yapma yönündeki taahhüdünü memnuniyetle karşılama ve ASEAN ile daha yakın ticaret ve yatırım bağları kurmanın önemini vurgulamaktadır.
- Sivil havacılık, ulaşım, küresel ısınma ve çevresel konuların yanı sıra insan hakları konusunda da ASEAN ülkeleriyle daha somut işbirliği yürütülmesi ve bu bağlamda ölüm cezası, azınlıkların durumu ve kadın hakları gibi hususlar üzerinde özellikle durulması önemlidir.
- AB, ASEAN ülkelerinin ASEAN Tüzüğüne ve Güneydoğu Asya Nükleer Silahlardan Arındırılmış Bölge Anlaşması'nda belirtildiği üzere bölgeyi nükleer silahlar ile birlikte her türlü kitle imha silahlarından arındırmaya yönelik taahhüdünde sorumluluk taşımaktadır.

Kaynak: <http://www.consilium.europa.eu/en/press/press-releases/2015/06/22-fac-asean-conclusions/>

Uluslararası Enerji Ajansı enerji ve iklim değişikliği raporu

Uluslararası Enerji Ajansı enerji ve iklim değişikliğiyle ilgili küresel görünümü ortaya koyan özel bir rapor yayımladı. Rapor enerji kaynaklı emisyonun azaltılmasına 2020 yılı gibi erken bir dönemde başlanabileceğini ve bunun maliyetsiz bir şekilde başarılabilirliğini ortaya koyuyor. Aralık ayında Paris'te gerçekleşecek olan Birleşmiş Milletler **21. İklim Değişikliği Konferansı (COP21)** öncesinde tüm dünyanın iklim değişikliğiyle mücadele için çalışmalarını yoğunlaştırdığı bu dönemde yayımlanan rapor kapsamında şu öneriler ileri sürülüyor:

- Enerji üretimi ve tüketiminden kaynaklanan sera gazları diğer sebeplerle ortaya çıkan sera gazları toplamının iki katına eşittir. Bu nedenle iklim değişikliğiyle mücadele önce enerji sektöründen başlamalıdır. Emisyon azaltımı için küresel hedefler bir an önce belirlenmelidir.
- Ulusal iklim hedefleri beş yıllık dönemlerde gözden geçirilmelidir.
- Enerji sektöründe düşük emisyonlu enerji üretimine geçiş ile ilgili kazanımların incelendiği bir süreç oluşturulmalıdır.

Uluslararası Enerji Ajansı'nın raporu, her ülkenin kendisine en uygun politikaları yürürlüğe koyması ve **akıllı enerji teknolojilerine** yeterli yatırımların yapılması sayesinde hem küresel ısınmanın sınırlandırılabilirliğini, hem de iklim değişikliğinden kaynaklanan maliyetlerin azaltılabilirliğini ortaya koyuyor.

Kaynak: <http://www.europarl.europa.eu/news/en/news-room/content/20150604IPR62873/html/FIFA-Parliament-calls-for-new-interim-president>

Yunanistan Krizi

AB Komisyonu Başkanı Jean Claude Juncker Yunanistan krizine ilişkin 29 Haziran'da gerçekleştirdiği basın toplantısında olası en iyi çözüme ulaşma yönünde kararlılık ve sabırla sürdürülen müzakerelerin

Yunanistan Hükümeti'nin referandum kararıyla tek taraflı olarak, anlaşmaya "hayır" kampanyası yürütme niyetiyle ve gerçeğin tamamı paylaşılmadan sona erdirildiğini dile getirdi.

Juncker konuşmasında İrlanda, Portekiz, İspanya, Kıbrıs ve Letonya gibi ülkelerin çok zor dönemlerden geçtiğini, bu dönemlerde tüm AB hükümetlerinin çok zor kararlar almak ve bazılarının dayanışma adına ve zor durumda olan ülkelere mali yardım sağlanması için ağır siyasi bedeller ödemek zorunda kaldıklarını hatırlattı.

Juncker Yunanistan ile anlaşma sağlamak için süreç ve reform planı içeriğine yönelik gerekli tüm çabaların gösterildiğini dile getirerek, Yunanistan'ın kreditorleri tarafından sunulan **reform planına** ilişkin şu noktalara dikkat çekti:

- Pakette ücretlerde kesinti öngörülmemektedir.
- Emeklilik maaşlarından kesinti planlanmamaktadır.
- Söz konusu paket sosyal adalet, ekonomik büyüme, modern ve saydam kamu idaresi sağlayacak niteliktedir.
- Herkesin çabalarının gelir seviyesine orantılı olması güvence altına alınmıştır.
- Savunma harcamalarında kesintiler, ayrıcalıklı vergi rejimi uygulamalarının ortadan kaldırılması, yolsuzlukla mücadele gibi alanlara odaklanılmıştır.

Juncker Yunanistan halkının referanduma giderken gerçekleri bilmesi gerektiğini dile getirerek, henüz sürecin sonuna gelmediğini ve önümüzdeki sürecin Yunanistan ve Avrupa vatandaşları için kritik öneme sahip olduğunu vurguladı. Juncker Yunanistan halkına destek olmaya devam edeceğini ve Yunanistan'ın AB'nin ayrılmaz bir parçası olduğunu yineledi.

Kaynak: http://europa.eu/rapid/press-release_SPEECH-15-5274_en.htm?locale=en

AB – Küba arasında ilk Üst Düzey İnsan Hakları Diyalogu toplantısı

AB – Küba arasında ilk Üst Düzey **İnsan Hakları Diyalogu** toplantısı 25 Haziran'da Küba'da gerçekleşti. Toplantıda AB kurumları AB İnsan Hakları Özel Temsilcisi Stavros Lambrinidis tarafından, Küba ise Küba Dışişleri Bakanlığı Çok Taraflı Konular ve Uluslararası Hukuk Birimi Genel Direktörü Pedro Nuñez Mosquera tarafından temsil edildi. İlk toplantının gündem maddesi AB – Küba arasında insan hakları diyalogunun usulleri ve temel insan hakları ilkeleri idi.

Taraflar arasında AB Güvenlik ve Dış Politika Yüksek Temsilcisi ve AB Komisyonu Başkan Yardımcısı Federica **Mogherini** ve Küba Dışişleri Bakanı Bruno Rodriguez'in katılımıyla 22 Nisan'da gerçekleşen resmi siyasi diyalog toplantısında insan hakları diyalogunun başlatılmasına karar verilmişti.

Kaynak: http://eeas.europa.eu/statements-eeas/2015/150625_06_en.htm

ÇALIŞMA HAYATI

ILO Genel Müdürü Guy Ryder: Sosyal adaletin geliştirilmesi için çalışma dünyasının geleceğine ilişkin planlama şart

104. Uluslararası Çalışma Konferansı'nda Çalışma Dünyasının Geleceğine ilişkin büyük bir girişimi işçi, işveren ve hükümet olmak üzere üç kesimin de kuvvetle desteklemesinin ardından, ILO çalışma dünyasındaki dönüşümlerin etkisi hakkında geniş kapsamlı bir araştırma başlattı.

Araştırma dört önemli konuya odaklanacak: “çalışma dünyası ve toplum”, “insana yakışır iş”, “çalışma dünyasının organizasyonu” ve “üretim ve çalışma dünyasının yönetimi”.

Yoğun bir müzakere ve araştırma sürecini takiben, yüksek düzeyde temsilcilerden oluşacak bir komisyon, ILO'nun 2019'da düzenlenecek yüzüncü yıl konferansına sunulmak üzere bir rapor hazırlayacak. Bu çalışma ile ILO'nun yeni bir yüzyıla girerken, sosyal adalete ilişkin görevini nasıl gerçekleştireceğinin belirlenmesi beklenmektedir.

169 üye ülkeden 4.500 civarında delege ve 160 bakan 104. Uluslararası Çalışma Konferansı'na katıldı. 2016-2017 dönemi programı ve 797 milyon dolar tutarındaki bütçe oybirliğiyle kabul edildi.

Bu seneki konferansta çalışma hayatına ilişkin 4 spesifik konu tartışıldı:

- Kayıtlı ekonomiye geçiş
- Standartların (ILO sözleşmeleri ve tavsiyelerinin) uygulanması
- Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve insana yakışır iş için KOBİ'lerin önemi
- Sosyal koruma.

Kaynak : ILO Uluslararası Çalışma Örgütü

http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/104/WCMS_375766/lang--en/index.htm

ILO, kayıt dışı ekonomi ile mücadele için tarihi açıdan önemli bir çalışma standardını kabul etti

Uluslararası Çalışma Örgütü ILO, yüz milyonlarca işçinin ve ekonomik birimin kayıt dışılıktan kayıtlı ekonomiye geçişine yardımcı olması beklenen yeni bir uluslararası çalışma standardını kabul etti.

Tüm dünyadaki işgücünün yarısından fazlasının kayıt dışı ekonomi içerisinde sıkışıp kaldığı tahmin edilmektedir. Kayıt dışı ekonominin istihdam açısından belirgin özellikleri işçi haklarının reddi, nitelikli istihdam için elverişli fırsatların bulunmaması, yetersiz sosyal koruma, sosyal diyalog eksikliği ve düşük verimlilik seviyesi olarak sıralanabilir. Tüm bu hususlar sürdürülebilir işletmelerin gelişiminin önünde bir engel oluşturmaktadır.

Özellikle kayıt dışı ekonomiyle mücadeleyi amaçlayan ilk uluslararası çalışma standardı olan bu tavsiye kararı 484 oyla kabul edilmiştir ve ILO'yu oluşturan işçi, işveren ve hükümet olmak üzere tüm tarafların önemli desteğini almıştır.

Söz konusu yeni çalışma standardı kayıt dışı ekonomiden kayıtlı ekonomiye geçişi kolaylaştırabilecek politikalar ve tedbirlere ilişkin olarak stratejiler ve uygulama kılavuzu içermektedir.

Kaynak : ILO Uluslararası Çalışma Örgütü

http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/104/media-centre/news/WCMS_375615/lang--en/index.htm

Hugo Boss, Peru’lu tedarikçisi hakkındaki işçi hakları ihlali iddialarına karşı görüşmeler yapıyor

Alman moda giyim firması Hugo Boss, Peru’lu tekstil tedarikçisi Topy Top hakkında işçi hakları ihlali ve işçilerin sendikaya üye olmasının engellenmesi hususundaki suçlamalara ilişkin olarak doğrudan irtibat halinde olduklarını açıkladı.

IndustriAll Global İşçi Sendikası, işten çıkarılan sendika üyelerinin tekrar işe iade edilmelerinin ve sendikalı işçilerin kısa süreli iş sözleşmeleri ile istihdam edilmelerine son verilmesinin sağlanmasını talep etmişti.

İşçi sendikası, Peru’lu tekstil ve hazır giyim tedarikçisinin ihracat sektöründe kısa süreli iş sözleşmeleri uygulamasının, hem uluslararası çalışma standartlarını hem de Hugo Boss’un kendi davranış kurallarını (code of conduct) ihlal ettiğini, işçilerin örgütlenmelerini ve haklarını savunmalarını imkansız hale getirdiğini vurguladı.

IndustriAll Global İşçi Sendikasına göre, Topy Top, Peru Ulusal İşçi Sendikası Federasyonu’na üye SINTOTTSA işçi sendikasının sekreteri Huber Amed Albuja’ı yeni toplu iş sözleşmesi müzakereleri esnasından işten çıkarmıştı. Ayrıca iddiaya göre tekstil tedarikçisi Topy Top 12 sendika üyesi işçinin de işine son vermişti.

Just Style’a 25 Haziran’da gönderilen bildiriye, Hugo Boss “karmaşık bir global değer zinciri içerisinde uluslararası standartlara bağlı kaldıklarını ve adil çalışma şartları, sendikal özgürlük, çalışanların iyiliği ve güvenliğine ilişkin en yüksek ilkeleri savunduklarını” ifade etti. Bildiriye, “netice olarak, suçlamaları ciddiyetle ele aldıklarını ve tedarikçi Topy Top ile bu iddiaları açıklığa kavuşturmak için yakın temasta olduklarını” açıkladılar.

Kaynak : Just-Style

http://www.just-style.com/news/hugo-boss-in-talks-over-supplier-labour-claims_id125507.aspx

Kaynak : IndustriAll Global İşçi Sendikası

<http://www.industrialunion.org/hugo-boss-must-address-rights-abuses-at-peruvian-supplier>

Sözleşmeli istihdam - Hint toplumu için bir tehdit

Hollanda işçi sendikası yardım kuruluşu FNV Mondiaal’ın desteği ile 23-24 Haziran’da Hindistan’ın Pune şehrinde düzenlenen toplantıya IndustriAll üyesi Shramik Ekta Mahasangh’tan (SEM) 35 sendikacı katıldı. Toplantıda, Hindistan’ın Maharashtra eyaletinde geçici sözleşmeli çalıştırılan birçok işçinin durumu tartışıldı.

Sendikacılar geçici işçilerin örgütlenmesi için mücadele etmekte ve söz konusu toplantıda, karşılaştıkları engellerin üstesinden gelebilmek için stratejileri gözden geçirdiler.

Toplantıda, hem ulusal hem de çokuluslu firmaların daimi kadroda daha az kişiyi istihdam etmekte olduğu ve daha çok sendikasız güvencesiz işçi kullandıkları belirtildi. Çoğu uzun yıllardır aynı işte çalışmakta olsa dahi, sözleşmeli işçiler için geçinmeye yetecek seviyede ücret uzak bir hayal olarak görülmekte.

SEM, halen IndustriAll-FNV Mondiaal'ın "Güney Asya Güvencesiz Çalışma Projesi"nin desteği ile değişik sanayi bölgelerinde sözleşmeli işçilerin durumu hakkında bilgi toplamak üzere, Pune bölgesinde bir haritalama çalışması yapmakta.

Maharashtra eyaletinin ikinci büyük şehri olan Pune ve çevresinde 2015 sonuna kadar güvencesiz çalıştırılan en az 3.000 işçiyi örgütleyebileceklerini ümit ediyorlar. Başarılı oldukları takdirde, gelecek yıllarda eyaletin diğer bölümlerinde de örgütlenmeye başlayabilecekler.

Kaynak : IndustriAll Global İşçi Sendikası

<http://www.industrialunion.org/contract-labour-a-threat-to-indian-society>

Doğu Afrikalı işçi sendikaları müşterek sorunlarla mücadele için güçlerini birleştiriyor

Doğu Afrikalı işçi sendikaları daha güçlü sendikalar geliştirmek, güvencesiz çalışmaya karşı mücadele etmek ve daha iyi iş sağlığı ve güvenliği şartlarını savunmak üzere bir araya geldiler. Danimarka merkezi teşkilatı LO-FTF tarafından finanse edilen "IndustriAll Doğu Afrika sendika geliştirme projesi" 5 Haziran'da Tanzanya'da başlatıldı. Projenin amacı, Kenya, Tanzanya ve Uganda'da imalat ve madencilik sanayiinde işçi sendikalarını ulusal ve uluslararası işbirliği yoluyla daha güçlü hale getirmek.

Doğu Afrika sendika geliştirme projesinin spesifik amaçları aşağıdaki gibidir:

- İşçilerin örgütlenmesi ve işçi sendikalarına üye yapılması. Bunun sonucunda işverenler de sendikaları tanımak zorunda kalacaklardır.
- Güvencesiz istihdam ve kısa süreli iş sözleşmelerinin ortadan kaldırılması.
- İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili risklerin ve kaza ve hastalık sayılarının azaltılması.

Kaynak : IndustriAll Global İşçi Sendikası

<http://www.industrialunion.org/east-african-unions-join-forces-to-tackle-common-issues>

Rekabetçi ve yenilikçi mesleki eğitim ve öğretimi geliştirmek için Riga kararları kabul edildi

Mesleki eğitim ve öğretimden sorumlu Bakanların katılımıyla 22 Haziran'da Riga'da düzenlenen toplantıda, Avrupa sosyal ortakları ve Avrupa Komisyonu temsilcilerinden oluşan 40'in üzerinde heyet bir araya geldi.

Toplantının ilk bölümünde, 2020 yılına kadar mesleki eğitim ve öğretimde orta vadeli hedefleri belirleyen bir deklarasyon niteliğindeki Riga kararları onaylandı.

Toplantının öğleden sonraki oturumuna da eğitim ve öğretim kurumları, işverenler ve işçilerin temsilcilerinden oluşan toplam 320 kişi katıldı. 40 firma Avrupa Çıracılık Eğitimi İttifakına katılma taahhüdünde bulundu, dolayısıyla genç Avrupalılar için 140.000 yeni çıracılık ve eğitim fırsatı oluşturulmakta.

“Mesleki Eğitim ve Öğretimin Geleceği için Yenilik Yapmak” başlıklı toplantıya Letonya Eğitim ve Bilim Bakanı Ms. Marite Seile başkanlık yaptı.

Deklarasyon, sosyal ortakları, firmaları, odaları, eğitim ve öğretim kurumlarını kapsayacak şekilde, ve inovasyon ve girişimciliği teşvik ederek işbaşında eğitime yatırım yapılmasını desteklemeyi amaçlamaktadır.

Kaynak : Avrupa Birliği Konseyi Letonya Başkanlığı

<https://eu2015.lv/news/media-releases/2389-ministers-agree-on-riga-conclusions-to-boost-competitive-and-innovative-vocational-education-and-training>

Avrupa Komisyonu ve Avrupa Yatırım Fonu sosyal girişimciler ve mikro girişimciler için 500 milyon Euro finansman imkânı yaratacak

Avrupa’da istihdamı ve büyümeyi desteklemek amacıyla, sosyal girişimler ve mikro girişimlere 500 milyon Euro’nun üzerinde finansman imkânı sağlanacak. Bu imkan 24 Haziran’da Avrupa Komisyonu ve Avrupa Yatırım Fonu arasında imzalanan anlaşmanın sonucudur.

Söz konusu destek, “Avrupa İstihdam ve Sosyal İnovasyon Programı” kapsamında kullanılacak ve 96 milyon Euro teminat sağlanacaktır, bunun da 500 milyon Euro’nun üzerinde kredi hacmini harekete geçirmesi beklenmektedir.

Mikro finansman ve sosyal finansman sağlayanlar için teminat sistemi, Avrupa Komisyonu adına Avrupa Yatırım Fonu tarafından yönetilmekte ve uygulanmaktadır.

Avrupa Yatırım Fonu, girişimler için doğrudan finansman desteği sağlamayacaktır, söz konusu programı, mikro finansman ve garanti kuruluşları ve bankalar gibi yerel finansal araçlar vasıtasıyla uygulayacaktır.

Kaynak : Avrupa Komisyonu, İstihdam, Sosyal İşler Genel Müdürlüğü

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&newsId=2244&furtherNews=yes>

ABD’de 27 eyalet işbaşında eğitim ve işten çıkarılmış kişilerin yeniden istihdamı stratejilerinin güçlendirilmesi ve geliştirilmesi için 138 milyon doları paylaşıyor

ABD’de iş dünyası değişken piyasa taleplerine karşılık vermeye çalışırken, işgücü piyasası da sürekli hareket halinde. Bu değişimlere ayak uydurabilmek ve çalışanları rekabetin gerektirdiği becerilerle donatabilmek için, işbaşında eğitim programları büyük önem taşıyor.

Sanayi ile eğitim kurumları arasındaki etkili ortaklıklar, finansmanı devlet tarafından sağlanan eğitim programlarının yerel ekonomi ile daha iyi uyum sağlamasına imkan veriyor.

Bu çabalara ivme kazandırmak üzere, ABD Çalışma Bakanlığı, “Sektör Ortaklığı Ulusal Olağanüstü Durum Hibe Programı” vasıtasıyla 27 eyalete ve Çerokei kabilesi halkına 138 milyon doların üzerinde bağışta bulunuyor. Fonlar ile bölgesel ve sektörel işbirliklerine odaklı işbaşında eğitim programları geliştirilecek.

Konu ile ilgili olarak, ABD Çalışma Bakanı Thomas E. Perez “Ülkemiz işgücünün küresel ekonomide rekabet edebilmesini sağlamak üzere devamlı yenilik yapmak ve iyi uygulamaları geliştirmek zorundayız” dedi.

Kaynak : ABD Çalışma Bakanlığı

<http://www.dol.gov/opa/media/press/eta/ETA20151200.htm>