

Haber Dosyası

“Dünyadan Tekstil, Ekonomi ve Çalışma Hayatına İlişkin Gelişmeler”

01-31 Mayıs 2016

Bu dosya Sendikamız Araştırma Departmanı tarafından derlenmiştir.

TEKSTİL

2016 Yılı Tarımsal Destekleme Miktarları Belirlendi

5 Mayıs 2016 tarihli ve 29703 sayılı resmî gazetede yayımlanan karara göre Bakanlar Kurulu, 2016 yılında yapılacak tarımsal destekleme miktarlarını belirledi. Üreticilere dekar başına 11 lira mazot desteği verilecek, organik tarım desteği ise, birden dördüncü kategori üretime doğru dekar başına 100 TL'den başlayarak 70 TL, 30 TL ve 10 TL olarak tespit edildi.

Bu karar ile kilogram başına; **kütlü pamuk için 75 kuruş fark ödemesi** desteği yapılacak.

Desteklenen diğer ürünlerden bazıları ise şu şekilde; üreticilere, kilogram başına; buğday, arpa, yulaf, çavdar ve tritikale için 5 kuruş, dane mısır için 2 kuruş, çeltik için 10 kuruş, kuru fasulye, nohut mercimek için 30 kuruş, zeytinyağı için 80 kuruş, çay için 13 kuruş, yağlık ayçiçeği için 40 kuruş, soya fasulyesi için 60 kuruş, kanola için 50 kuruş, aspir için 55 kuruş fark ödemesi desteği yapılacak. Kararda hayvancılık, arıcılık, su ürünleri, sertifikalı tohum kullanımı ve fidan üretimi desteklerine ilişkin esaslar da yer alıyor.

Bu Karar 1.1.2016 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Kaynak: [resmigazete.gov.tr/main.aspx?home=http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2016/05/20160505.htm](http://resmigazete.gov.tr/main.aspx?home=http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2016/05/20160505.htm&main=http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2016/05/20160505.htm)

Hindistan'ın Suni Sentetik İplik İhracatı Nisanda %10.7 Arttı

2016 Nisan ayında, Hindistan'ın suni sentetik iplik ihracatı %10.7 artış göstererek 16.95 milyon dolar değerine ulaştı. Bir önceki yılın Nisan ayına göre %13.8 artış gösteren Hindistan'ın toplam suni sentetik iplik üretimi 6.62 milyon kg miktarına ulaştı. Toplam suni sentetik iplik üretiminin 3.43 milyon kg'ı polyester, 2.49 milyon kg'ı viskoz, 0.69 milyon kg'ı da akrilik iplikten oluştu.

Hindistan Nisan ayında 42 ülkeye 3.43 milyon kg polyester iplik ihraç etti ve ihracatın %16.2'sini Türkiye'ye gerçekleştirdi. Nisan ayında 9 yeni ülkeye polyester iplik ihracatı gerçekleştirildi. Bu 9 ülkeden ilk dördü Suriye, Meksika, Togo ve Tunus oldu.

Ayrıca, Hindistan Nisan ayında 26 ülkeye de viskoz iplik ihracatı yapmıştır. En çok ihracat yapılan ilk iki ülke Belçika ve Mısır olup, ihracatın toplamda %34.2'lik en yüksek payına sahip oldular.

Kaynak: <http://www.yarnsandfibers.com/news/textile-news/man-made-fibre-yarn-export-rises-107-april#.V1V0jiG3o-w>

Bangladeř Hazır Giyim İmalatı Sürdürülebilir Üretime Geçiyor

Bangladeř'teki hazır giyim üreticileri çevre dostu fabrikalar kurarak sürdürülebilir üretime başlıyor ve karbon emilimini azaltmak için enerji verimliliği sağlayan son teknolojileri kullanıyor.

İklim değişikliği yüzünden meydana gelen çevresel problemler küresel alıcılar ve tüketiciler arasında büyük bir problem olmakta ve bu süreç iş hayatını artık daha rekabetçi bir hale getirmektedir. Şirketler sürdürülebilir endüstri ortamı yaratmak için enerji verimli teknolojiler kullanarak daha az enerji tüketmekte ve daha az kimyasallar kullanmaktadır.

2011'den bu zamana kadar Bangladeř hazır giyim fabrikalarının 28 tanesi Birleşik Milletler Yeşil Yapı Konseyi (USGBC) tarafından yeşil yapı sertifikasına layık görüldü.

Bangladeř, şuan dünya hazır giyim pazarının %6.4'üne sahip olup, yeşil endüstriye geçebilirler ise, bu pazarda kendine daha iyi bir fırsat yaratabileceğine inanmaktadır. Devlet, özellikle hazır giyim sektöründe yeşil endüstriye geçişe mali destek sağlamakta ve bu pazara destek vermektedir.

Bangladeř hazır giyim imalatçıları Servo motor yerine Clutch motorun, T-8 ışıkları yerine de LED ışıkların kullanılmasının gerektiğini belirtiyor. Çünkü Clutch motor, Servo motora göre %50 daha az elektrik tüketiyor ve daha az su kullanımı gerektiriyor. Ayrıca, Bangladeř Mühendislik ve Teknoloji Üniversitesinin hazırlamış olduğu bir çalışmanın sonucunda da, LED ışıklarının T-8 ve T-5 ışıklarına göre sırasıyla %57 ve % 33 daha az enerji tükettiği görülmüştür.

Kaynak: <http://www.yarnsandfibers.com/news/textile-news/bangladesh-rmg-manufacturing-turning-sustainable-manufacturing#.V1V2ESG3o-w>

Hugo Boss'un Yeni CEO'su Mark Langer

8 yıldır Alman moda devi Hugo Boss'da CEO olarak görev alan Claus-Dietrich Lahrs'ın yerine Mark Langer geldi. 13 sene önce Hugo Boss'ta çalışmaya başlayan Langer 2010 yılında Finans Kurulu Başkanı olmuş ve Yönetim Kurulu'nda yer almıştır.

Şirketin Denetim Kurulu Başkanı Micheal Perraudin, Langer'in kendine güvenli, kararlı, öngörülü ve stratejik olduğunu ve bu vasıflarından dolayı çok doğru bir kararla yeni görevine atandığını belirtti.

Kaynak: <http://www.fibre2fashion.com/news/fashion-announcement-news/mark-langer-is-new-ceo-at-hugo-boss-179530-newsdetails.htm>

Adidas BCI-İyi Pamuk Tedarik Etme Hedefini Aştı

Better Cotton Initiative-İyi Pamuk Girişimi (BCI); üreticiden perakendeciye kadar birçok farklı paydaşın bir araya gelip, ortak hareket ederek pamuk üretiminin olumsuz çevresel ve sosyal etkilerini azaltmayı, sektörün geleceğini daha güvenli hale getirmeyi hedefleyen çok paydaşlı, uluslararası bir inisiyatif.

BCI; H&M, IKEA, Marks&Spencer, Levi's, Adidas, Nike gibi tekstil sektörünün önde gelen markalarınca destekleniyor. Bu markalar tarafından tedarik ediliyor. BCI'a üye olan yaklaşık 50 uluslararası marka, sürdürülebilir pamuk olan Better Cotton tedarikinde Türk üreticilerle çalışma hacmini her geçen gün artırıyor.

Öncü BCI üyelerinden Adidas 2015 yılında, kullanım hedefi olan %40'ı aştı ve tedarik ettiği iyi pamuk miktarını %43'e çıkardı. Adidas 2018 yılına kadar tüm ürünlerinde %100 sürdürülebilir pamuk kullanacağını bildirdi.

Kaynak: <http://www.fibre2fashion.com/news/cotton-news/adidas-exceeds-target-of-sourcing-better-cotton-178284-newsdetails.htm>

Tacikistan pamuk lifi üretimindeki vergileri kaldırıyor

Tacikistan Hükümeti, yerel üreticileri ve firmaları desteklemek amacıyla 2016 Yılı Bütçesinde değişiklik yapılmasını öngören yasa tasarısını Tacikistan Parlamentosuna sundu. T.C. Ekonomi Bakanlığı'nın 'Ekonomi Blog'unda yer alan habere göre, söz konusu değişiklik pamuk lifi satışındaki verginin kaldırılmasını, pamuk lifi ihracatına %10 ihracat vergisi getirilmesini inşaat ve eğitim sektörlerinde faaliyet gösteren firmalara uygulanan KDV'nin %5 oranına indirilmesini öngörüyor.

Kaynak: www.ekonomi.gov.tr

EKONOMİ

G7 Zirvesi Bildirisi Yaymlandı

ABD, Almanya, Fransa, Japonya, İngiltere, Kanada ve İtalya'dan oluşan ve dünyanın büyük ekonomisine sahip G7 ülkeleri, 26 Mayıs 2016 tarihinde Japonya ev sahipliğinde gerçekleştirdikleri zirve sonrasında bir zirve bildirisi yayımladı. Küresel büyümenin olması gereken potansiyelden daha düşük seviyede sürdüğünü kaydeden liderler, jeopolitik krizler, terörizm ve göç hareketlerinin küresel ekonomiyi daha da fazla karmaşık hale getirdiğini vurguladı.

Bildiride yayımlanan başlıklar ve içeriklerden bazıları;

- **Dünya ekonomisi:** Mevcut ekonomik güçlüklerin aşılması için çalışılırken, aynı zamanda uzun dönemli ekonomik büyümenin temelleri atılmalıdır. Küresel büyüme öncelikli bir konu olmaya devam etmelidir. Ülkelerin özel koşulları da dikkate alınarak ekonomi politikaları güçlendirilmelidir. Büyüme, verimlilik ve üretim artışı için yapısal reformlar ileriye taşınmalıdır. G7 ülkeleri çevre, enerji, dijital ekonomi, insan kaynağının gelişimi, bilim ve teknoloji gibi

ekonominin güçlenmesine katkı sağlayacak alanlara daha fazla yatırım yapmayı taahhüt etmektedir.

- **Göç ve sığınmacılar:** Geniş kitleler halinde göç ve sığınmacı hareketleri küresel bir sorundur ve bu sorun küresel olarak ele alınmalıdır. G7 ülkeleri göçmenlerin acil ve uzun dönemli ihtiyaçlarının karşılanması için yardım sağlayacaktır. Buna ek olarak uluslararası mali kurumların ve bağışçıların mali ve teknik yardımları artırmaları gerekmektedir.
- **Ticaret:** Çalışanlar, tüketiciler ve işletmelere ekonomik fayda yaratımı açısından ticaret önem taşımaktadır. Piyasalar korumacı önlemlerden uzak ve açık tutulmalı, serbest piyasa ilkelerine bağlı kalınmalıdır. Kurallara dayalı, çok taraflı ticaret sistemi için Dünya Ticaret Örgütü çatısı altındaki müzakereler önem taşımaktadır. Bunun yanı sıra Transpasifik Ortaklık (TPP), AB-Japonya Ekonomik Ortaklığı (EPA), Transatlantik Ticaret ve Yatırım Ortaklığı (TTIP) ve AB-Kanada Kapsamlı Ekonomi ve Ticaret Anlaşması (CETA) gibi bölgesel ticaret anlaşmaları küresel ticaretin serbestleştirilmesine katkı sağlamaktadır. Çelik sanayisindeki kapasite fazlası küresel sorunlara neden olmaktadır. Bu sorunun çözülmesi için pazardaki dengelerin bozulmasına neden olan uygulamaların ve sübvansiyonların ortadan kaldırılması gerekmektedir.
- **Siber:** Erişilebilir, güvenilir, açık, karşılıklı işlerliği olan bir siber alan, ekonomik büyüme ve refah artışı için gereklidir. Hayat kalitesinin artması için dijital ayrımların ortadan kaldırılması, yenilikçi iş modellerinin işlerliğinin sağlanması ve bilgi ve iletişim teknolojileri eğitimlerinin erişilebilir koşullarda sunulması önem taşımaktadır.
- **Yolsuzlukla mücadele:** Sürdürülebilir kalkınma, ekonomik büyüme, barış ve güvenliğin sürdürülmesi için yolsuzlukla mücadele alanında ülkelerin kendi çabalarını sürdürmelerinin yanı sıra güçlerin birleştirilmesi de önem taşımaktadır. Kamu alımlarının ve mali işlerin saydamlaştırılması, yolsuzlukla mücadele kapasitesinin artırılması, yasaların uygulanmasının güvence altına alınması yönündeki işbirliğinin yürütülmesi gerekmektedir.
- **Kadın:** Sürdürülebilir, kapsayıcı ve eşitlikçi bir ekonomik büyüme için kadın nüfusunun ekonomik ve sosyal açıdan güçlendirilmesi gerekmektedir. Eğitim ve öğrenim ile kadınların bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik alanlarında yer alması sağlanacaktır.
- **İklim:** Paris Anlaşması'nın onay sürecinin en hızlı şekilde onaylanması ve 2016 yılı içerisinde yürürlüğe girmesi önemlidir.
- **Enerji:** Küresel ekonominin karbonsuzlaşması, enerji teknolojilerinde yenilikçiliğin yatırımlarla desteklenmesi, temiz enerjinin teşvik edilmesi sayesinde sera gazı salımının düşürülmesi hedeflenmektedir.

Kaynak: <http://www.mofa.go.jp/files/000160266.pdf>

Avrupa Özel Sektörünün, Çin'den İstedikleri

Businesseurope Genel Direktörü Markus Beyrer ve Uluslararası İlişkiler Direktörü Luisa Santos Cenevre'de gerçekleştirdiği temaslar çerçevesinde Dünya Ticaret Örgütü (DTÖ) Genel Direktörü Roberto Azevedo ve Çin'in DTÖ nezdindeki Büyükelçisi Yu Jianhua ile görüştü.

Görüşmede Aralık 2015'te Nairobi'de gerçekleşen Bakanlar toplantısında alınan kararların uygulanmasında kaydedilen aşama ve Avrupa iş dünyasının beklentileri hakkında görüş alışverişi gerçekleştirildi.

Markus Beyrer ve Luisa Santos Çin'in DTÖ nezdindeki Büyükelçisi'ne Avrupa'da Çin'e pazar ekonomisi statüsü verilmesi ile ilgili tartışmalar ve Avrupa iş dünyasının konuya ilişkin endişeleri hakkında bilgi verdi. Avrupa özel sektörü, Çin ekonomisinin işleyen pazar ekonomisi olup olmadığı kararının objektif değerlendirmelerden sonra alınmasını, pazar ekonomisi statüsü verilmesi halinde de Aralık 2016'dan sonra anti-damping uygulamalarında hangi metodun uygulanacağı ve hesaplamalarda kullanılacak mal bedelinin neye göre belirleneceğine ilişkin belirsizliklerin bir an önce giderilmesini istiyor. Buna ek olarak Çin'in çelik sanayine yönelik destekleme uygulamaları ve arz fazlası yaratması nedeniyle küresel çelik pazarını olumsuz etkileyen bir tutum izlemesi de Avrupa iş dünyası tarafından eleştiriliyor.

Japonya'da gerçekleştirilen G7 zirvesinde de liderler konuyu ele almış ve Çin'in çelik pazarını olumsuz yönde etkileyen uygulamalarından vazgeçmesi çağrısında bulunmuştu.

Kaynak: <https://www.businesseurope.eu/publications/businesseurope-headlines-no-2016-19>

abd çalışma bakanlığı ve ab komisyonu uzun süre işsiz kalan kişilerin yeniden istihdama katılabilmesi için çalışıyor

ABD Çalışma Bakanlığı ve AB Komisyonu gerçekleştirdikleri ortak toplantıda uzun süre işsiz kalan kişilerin yeniden istihdama katılabilmesi konusunda uygulama ve deneyimlerini paylaştı. 6 Mayıs'ta ABD Çalışma Bakanı ABD'de işsizlik oranının %5'e düştüğünü ve düşüşün uzun dönemdir işsiz olan bireylerin yeniden istihdama kazandırılmasından kaynaklandığını açıklamıştı. Avrupa Birliği'nde ise uzun süredir işsiz olanların oranında 2014-2015 döneminde %10 azalma meydana gelmiş ve sayıları 12 milyon kişi olarak belirlenmişti. Toplantıda uzun dönemli işsizliğin azaltılması için kararlı politikalar izlenmesi, iş dünyası yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşlarının yanı sıra kanaat önderleriyle işbirliği gerektiği vurgulandı.

Kaynak: http://europa.eu/rapid/press-release_STATEMENT-16-1756_en.htm?locale=en

AB, Ortak Sığınma Sistemi'nde reform yapılmasını önerdi

Avrupa Sığınma Destek Ofisi'nin ortak sığınma sistemini kapsamlı olarak destekleyecek Avrupa Sığınma Ofisi'ne dönüştürülmesi ve yeni sığınma sistemi kapsamında daha fazla rol üstlenmesi öngörülüyor. Yeni Dublin Sistemi kapsamında oluşturulacak olan dayanışma mekanizmasının işletilmesi Sığınma Ofisi'nin yeni yetkileri arasında. AB genelinde uluslararası koruma başvuruları değerlendirmelerinin uyumlulaştırılması, üye ülkeler arasında işbirliği ve bilgi paylaşımının güçlendirilmesi, kabul ve sığınma başvurusu değerlendirme süreçlerinde AB kurallarına ve operasyonel standartlara uygun süreçler işletilmesi de kurumun görevleri arasında tanımlanıyor. Sığınma Ofisi'nin üye ülkelerin orantısız bir yük ile karşılaşmaları durumunda operasyonel ve teknik destek sağlaması öngörülüyor.

Kaynak: http://europa.eu/rapid/press-release_IP-16-1620_en.htm

Ermenistan Ufuk 2020 Programı'na katılacak

Ermenistan, AB'nin **Ufuk 2020** Programı'na katıldı. AB'nin araştırma ve yenilikçilik çalışmalarına kaynak sağlamak amacıyla oluşturduğu Ufuk 2020 Programı'na katılım için AB ile bir anlaşma imzalayan Ermenistan, diğer katılımcı ülkeler ve AB üyeleri ile aynı koşullar altında projeler gerçekleştirebilecek.

Ufuk 2020 Programı, 2014-2020 dönemi için 77 milyar €'luk bütçe ile arge ve yenilikçilik çalışmalarına en fazla kaynağı ayıran çok uluslu program konumunda.

Ortak ülke kategorisinde Ufuk2020 Programı'na katılan ülkeler arasında Arnavutluk, Bosna Hersek, Faro Adaları, Gürcistan, İzlanda, İsrail Moldova, Karadağ, Norveç, Sırbistan, İsviçre, Makedonya, Tunus, Türkiye ve Ukrayna yer alıyor.

Kaynak: http://europa.eu/rapid/press-release_IP-16-1785_en.htm?locale=en

ÇALIŞMA HAYATI

ILO Genel Müdürü, çalışma hayatını tüm dünyada arzu edilen seviyeye ulaştırma çağrısı yaptı

Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'nun Genel Müdürü Guy Ryder, 105. Uluslararası Çalışma Konferansı'nda, çalışma hayatının, insanlığın karşı karşıya bulunduğu birçok sorunun üstesinden gelinmesinde temel unsuru oluşturduğunu belirtti. Guy Ryder, eğer çalışma hayatında dönüştürücü bir değişimden fayda elde edilmesi bekleniyorsa, uluslararası toplumun, ILO'nun sosyal adalet şartının sorumluluklarını yerine getirmesi gerektiğini vurguladı.

Uluslararası Çalışma Konferansı'nın 105. oturumunda, Guy Ryder, eşitsizliğin, ötekileştirmenin ve ayırımın çalışma dünyasının tepki göstermesi gereken fenomenler değil, herkesin yaptıklarının ve aldığı kararların neticesi olduğunu ifade etti.

ILO Genel Müdürü, dünyanın yeni bir döneme girdiğini ve bu yeni dönemde teknolojinin üretken hayatı yenilikçi bir şekilde bozduğunu belirtti. Bu gelişmeleri kutlayanlar ile bu gelişmelerden korku ve endişe duyanlar arasındaki çekişme, arka plandaki eşitsizlik, ötekileştirme ve ayırımı karşı devam ediyor. Guy Ryder, eğer kabul edilemez seviyedeki eşitsizliğe doğru mevcut eğilimlerin devam etmesine müsaade edilirse, sonuçta herkesin kaybedeceğini vurguladı.

“Yoksulluğun Sona Erdirilmesi Girişimi: ILO ve 2030 Gündemi” başlıklı raporunu takdim eden ILO Genel Müdürü, refah yaratma kapasitesinin yoksulluğu ortadan kaldırma beklentisi sunduğunu ancak aynı zamanda sosyal adaletten uzaklaşma riski de taşıdığı uyarısında bulundu.

Kaynak : ILO Uluslararası Çalışma Örgütü

http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/105/media-centre/news/WCMS_486062/lang--en/index.htm

“Dünyada İstihdam ve Sosyal Görünüm - Yoksulluğun Sona Erdirilmesi için İşlerin Dönüştürülmesi” başlıklı 2016 ILO raporu yayınlandı

Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'nun “Dünyada İstihdam ve Sosyal Görünüm - Yoksulluğun Sona Erdirilmesi için İşlerin Dönüştürülmesi” başlıklı yeni raporuna göre, dünyada nitelikli iş açığı ve çeşitli bölgelerde gittikçe kötüleşen ekonomik şartlar, yoksulluğun azaltılması açısından son dönemde kaydedilen ilerlemeleri tersine çevirme tehdidi oluşturuyor. Dahası, gelişmiş ülkelerde görece yoksulluk artış kaydetmektedir.

ILO raporu, gelişmekte ve kalkınmakta olan ülkelerdeki nüfusun %36'dan fazlasının yoksulluk içinde yaşadığını, satın alma gücü paritesine göre 3,10 dolardan daha az günlük gelirleri olduğunu ortaya koyuyor. Raporda, 2030 yılına kadar dünyada aşırı ve orta derecede yoksulluğu ortadan kaldırmak için, yılda yaklaşık 600 milyar dolar veya 15 yıl içerisinde toplam 10 trilyon dolar gerektiği hesaplanmış.

Raporda, kalıcı yoksulluk sorununun sadece gelir aktarımı ile çözülemeyeceği, bu hedefi gerçekleştirmek için daha fazla ve daha nitelikli işlere gereksinim olduğu sonucuna varılmaktadır.

Kaynak : ILO Uluslararası Çalışma Örgütü

http://www.ilo.org/global/research/global-reports/weso/2016-transforming-jobs/WCMS_480792/lang--en/index.htm

ILO, AB ülkelerine sosyal diyalogu destekleme ve modernize etme çağrısında bulundu

ILO Genel Müdür Yardımcısı, Avrupa ülkelerinde dengeli, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir büyümeyi gerçekleştirmede sosyal diyalogu oynayabileceği mühim role işaret etti.

AB ülkelerinin hükümet temsilcileri, sosyal ortaklar ve uluslararası uzmanların katıldığı yüksek seviyeli bir toplantıda, ILO Genel Müdür Yardımcısı Deborah Greenfield, Avrupa Birliği'nde işgücü piyasasındaki

dengelesizliklere çözüm bulmak için, ekonomide ve istihdamdaki iyileşmeyi sürdürmek için devlet, işveren ve işçi arasındaki sosyal diyalogun güçlü bir araç olduğunu belirtti.

“Kriz sonrası sosyal diyalog : AB28’de iyi uygulamalar” konulu bilgi paylaşımı konferansında konuşma yapan Greenfield, AB tarafından finanse edilen ILO raporunun ilk bulgularını paylaştı.

Rapor, araştırmanın kapsadığı ülkelerin yarısında, kriz döneminde sosyal diyalogun zarar görmüş olduğunu ortaya koymaktadır. Krizin etkilerinin azaldığı 2013 yılından itibaren, sosyal diyalog düzelme kaydetmiştir, fakat bu düzelme tüm ülkeleri kapsamamaktadır.

İncelenen ülkelerdeki eğilimler, işgücü piyasası reformları için artan baskıyı ve bu reformların genellikle sosyal koruma politikalarını zayıflattığını ortaya koymaktadır.

Sosyal diyalogun sadece ILO şartı olmadığını, aynı zamanda Avrupa sosyal modelinin temelini oluşturduğunu hatırlatan ILO Genel Müdür Yardımcısı, “yeni normal”de sosyal diyaloga yer olmadığı iddiasının kabul edilmemesi gerektiği uyarısında bulundu.

Greenfield, raporun ilk bulgularına dayalı olarak, sosyal diyalogun daha dayanıklı olduğu ülkelerde krizden çıkılması sürecinin daha olumlu geçtiğine işaret etti.

ILO yetkilisi, sosyal diyalog kurumlarının, ekonomide ve istihdamda sürdürülebilir bir iyileşme için yaratıcı politika önerileri geliştirilmesi hususunda yardımcı olabileceklerini de vurguladı.

Kaynak : ILO Uluslararası Çalışma Örgütü

http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_482976/lang--en/index.htm

Global tekstil ve hazır giyim sanayiinde değişim çabası

Tekstil, konfeksiyon, ayakkabı ve deri sanayileri global olarak 60 milyon kişiye istihdam yaratmaktadır. Tüm dünyadan sendika liderleri 22-23 Mayıs tarihlerinde Frankfurt’ta, IndustriAll’un sektöre yönelik dünya konferansında bir araya geldiler. 35 ülkeden 60’ın üzerinde tekstil ve konfeksiyon sendikasının 135 temsilcisi işçilerin örgütlenmesi, geçinmeye yetecek ücret seviyesi ve sanayi genelinde toplu pazarlık konularında görüşmeler yaptılar.

Sektörel politikalar direktörü Jenny Holdcroft, IndustriAll’un geçinmeye yetecek ücret stratejisi hakkında açıklamalarda bulundu. Söz konusu strateji, sektör genelinde toplu pazarlık sisteminin konfeksiyon markalarının satın alma gücü ile ilişkilendirilmesini amaçlamaktadır. Jenny Holdcroft, markaların işçi sendikaları ile birlikte çalıştıkları takdirde gerçek değişimin yaratılabileceğini belirtti.

Kamboçya’dan C.CAWDU sendikasıdan Athit Kong, global konfeksiyon markalarının, konfeksiyon işçilerinin geçinmeye yetecek ücret elde etmeleri hususunda sorumluluk almaları gerektiğini ifade etti ve markaların düşük ücrete dayalı olarak düşük fiyat pazarlığı yapmalarına son verilmesi gerektiğini vurguladı.

IndustriAll’un temel stratejik hedeflerine odaklanan ve sektöre ilişkin bir eylem planı kabul edildi. Toplantıda, Kamboçya’dan C.CAWDU sendikasıdan Athit Kong ve Japonya’dan UA Zensen sendikasıdan Akiko Gono sektör için eş-başkan seçildiler. Akiko Gongo, sektörde iyi işleyen bir endüstriyel ilişkiler sisteminin geliştirilmesini istediklerini vurguladı.

Kaynak : IndustriAll Global İşçi Sendikası

<http://www.industriall-union.org/changing-the-face-of-the-global-textile-and-garment-industry>

Hindistan’da sendikalar, tekstil ve konfeksiyon sektöründe örgütlenme çalışmalarını yoğunlaştırıyor

4-5 Mayıs tarihlerinde Bangalore şehrinde düzenlenen sendikalaşma çalıştayında, Hintli sendikacılar tekstil, konfeksiyon ve deri sektörlerinde güvencesiz işçilerin örgütlenmesi hususunda deneyimlerini paylaştılar ve stratejileri müzakere ettiler.

Güvencesiz işçilerin örgütlenmesi, IndustriAll global işçi sendikasının, İsveçli kâr amacı gütmeyen Union to Union kuruluşu ile birlikte uygulamakta olduğu, Güney Asya’da tekstil, konfeksiyon, ayakkabı ve deri sektörlerinde sendikalaşma projesi kapsamında temel önceliği oluşturmaktadır.

Çalıştayda, güvencesiz istihdamla mücadele için ve işçilerin haklarını savunmak için sendikaların muhtelif girişimleri görüşüldü. Sendikaların, güvencesiz işçiler için talep ettiği temel hak, sosyal güvenliktir. Ayrıca, çalıştaya katılanlar, sektörel seviyede ve firma seviyesinde toplu sözleşmelerin faydalarını ve mahzurlarını da müzakere ettiler.

IndustriAll’un H&M ve Inditex ile imzaladığı global çerçeve anlaşmalarının ayrıntılarına ve tedarik zincirlerinde işçilerin haklarını savunmak için bu anlaşmaları kullanma yöntemlerine dikkat çekildi.

Kaynak : IndustriAll Global İşçi Sendikası

<http://www.industriall-union.org/indian-unions-to-intensify-organizing-in-textile-and-garment-sector>

Yeni Avrupa Platformu, kayıt dışı çalışma ile mücadele edecek

Avrupa Komisyonu, sosyal dampingle mücadele etmek ve Avrupa işgücü piyasasında adaleti sağlamak için daha ileri bir adım olarak, Üye Devletler ve paydaşlar ile güçlerini birleştiriyor.

Kayıt dışı çalışma konusunda yeni Avrupa Platformunun tanıtımı 27 Mayıs tarihinde yapıldı. Söz konusu platform, kayıt dışı çalışmanın kayıtlı hale getirilmesini ve bu sayede milyonlarca Avrupalı için sosyal koruma sağlanmasını amaçlamaktadır.

Tüm Üye Devletlerin yetkili makamları ve AB seviyesinde sosyal ortakların temsilcilerinden oluşan ve Avrupa Komisyonu’nun başkanlık yapacağı platformda kayıt dışı çalışma ile mücadele tedbirleri ve politikalarının nasıl geliştirileceği, yetkili ulusal makamlar ile diğer aktörler arasında işbirliğinin nasıl teşvik edileceği görüşülecektir.

Platform yılda iki defa toplanacak ve çalışma programını belirleyecektir. Komisyon, başlangıçta üç önceliğe odaklanılmasını önermektedir:

- Kayıt dışı çalışmanın farklı biçimleri hakkında daha çok bilgi sahibi olunması,
- İyi uygulamalara ilişkin bilgi alışverişi yoluyla, üyelerin birbirlerinden öğrenmelerine yardımcı olunması,
- Personel değişimi ve sınır ötesi müşterek denetimler gibi ortak faaliyetlerin teşvik edilmesi.

Kaynak : Avrupa Komisyonu, İstihdam, Sosyal İşler Genel Müdürlüğü

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&newsId=2549&furtherNews=yes>

OECD işsizlik oranı 2016 yılı Nisan ayında %6,4

OECD işsizlik oranı 2016 yılının Nisan ayında değişmeden %6,4 oranında kaldı. OECD bölgesinde, 39,4 milyon kişi işsizdir.

Euro alanında ise, Nisan ayında işsizlik oranı değişmemiş ortalama %10,2 seviyesinde olmuştur. İşsizlik oranları Fransa'da 0,2 puan düşerek %9,9 olmuştur, İspanya'da da 0,2 puan düşmüş ve %20,1 olmuştur, İtalya'da ise 0,2 puan artış göstererek %11,7'ye yükselmiştir.

Nisan ayında, işsizlik oranının değişmediği ülkeler Kanada (%7,1), Japonya (%3,2) ve ABD'dir (%5,0). ABD'de daha güncel verilere dayalı olarak işsizlik oranı 2016 yılı Mayıs ayında 0,3 puan azalarak %4,7 olmuştur.

OECD genç işsizliği oranı ise (15-24 yaş aralığında olanlar) Nisan ayında 0,1 puan azalarak %13,0'e düşmüştür. Ancak, ülkeler arasında farklılıklar mevcuttur. Euro alanında genç işsizliği oranı 0,3 puan azalarak %21,1 olmuş, Japonya'da 0,9 puan azalarak %4,9'a düşmüştür, diğer taraftan ABD'de 0,4 puan artarak %10,8'e yükselmiştir.

Kaynak : OECD İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı

<http://www.oecd.org/newsroom/harmonised-unemployment-rateshurs-oecd-updated-june-2016.htm>

Avrupa Birliği'nde kısmi süreli çalışan 10 milyon kişi daha fazla çalışmayı tercih ederdi

2015 yılında, Avrupa Birliği'nde 15-74 yaş arasındaki nüfus içerisinde 220 milyon kişi istihdam edilmiştir, 23 milyon kişi işsizdir ve 136 milyon kişi ise ekonomik faaliyet göstermemiştir.

AB'de istihdam edilen her 10 kişiden yaklaşık 8'i tam zamanlı, 2'si ise kısmi süreli çalışmaktadır. 2015 yılında AB'de kısmi süreli çalışan bu 44,7 milyon kişi içerisinde 10,0 milyon kişi eksik istihdam edilmiştir, yani bu kişiler daha fazla sürelerle çalışmayı arzu etmişlerdir. Eksik istihdam edilen bu kısmi süreli çalışanların %66'sı kadındır.

Söz konusu bilgiler, Avrupa Birliği İstatistik Kurumu Eurostat tarafından yayınlanmış olan ve Avrupa İşgücü Araştırması 2015 yılı sonuçlarına dayalı olarak hazırlanmış bir makaleden alınmıştır.

Kaynak : Eurostat Avrupa İstatistik Kurumu

<http://ec.europa.eu/eurostat/documents/2995521/7311566/3-19052016-BP-EN.pdf/35ed90ae-24ab-4d0b-b42f-f267f7490a9d>